

料金別納

ゆうメール

主催／玉野商工会議所 中小企業相談所

後援／玉野地区雇用開発協会

働き方改革実務対応セミナー ～会社を守る就業規則の作り方～

○日 時 平成29年 10月26日(木)13:30～15:00

セミナー終了後個別相談

○会 場 産業振興ビル 3階技術研修室

受講料無料

○講 師 あい社会保険労務士法人

特定社会保険労務士 宮地 義孝 氏

○対 象 者 事業主、事務担当者

○内 容

- ① 少子高齢社会
- ② 働き方改革
- ③ 労働法の改正
- ④ 会社を守る就業規則の作り方



少子高齢化に伴う人口構成の変化は、人手不足など労働環境に大きな影響を与えています。国はその対策として「働き方改革」や「労働法の改正」を推進しています。企業は従業員と一体となって、雇用・労働環境を変革しなければならない時期にきています。そこで、社会の変化と国の政策に適応した就業規則等の見直しについて考えていきます。

- 1.長時間労働と生産性、2.同一労働同一賃金、3.女性、高齢者、外国人労働者の活用、4.柔軟な働き方（テレワーク、兼業・副業、ICTとAI）など「働き方改革」の骨子を中心に担当者が必要とする知識についても学んでいきます。

○定 員 35名

○申込締切 10月19日(木)

＝働き方改革対応セミナー 受講申込書＝

申込先：TEL. 0863-33-5010 FAX. 0863-31-5558 メール. info@tamanocci.jp

事業所名		業種	
所在地		TEL	
受講者名		所属	
受講者名		所属	
セミナー終了後個別相談 <input type="checkbox"/> 参加 <input type="checkbox"/> 不参加 <input type="checkbox"/> 未定			

※ご記入いただいた内容は、当事業の参加者把握のためだけに利用します。第三者には公開しません。

こう れい しゃ ささ げん えき せ だい なん にん
【高齢者 1 人を支える現役世代は何人?】



<カリキュラム>

テーマ	内 容	
少子高齢社会	晩婚・晩産化、少子高齢化がもたらす影響について 経済のグローバル化と社会保障費	
働き方改革	1.長時間労働の是正 2.同一労働同一賃金 3.女性、高齢者、外国人労働者の活用 4.柔軟な働き方	◇ 「働き方改革」とは？ ● 国の政策目的と目標 ● 職場環境の変化 ● 企業が今後検討すべき対策 「人生100年」とAI（人工知能）の時代の視点から職業や働き方を考えていきます。
	働き方改革推進と労働基準監督署や年金事務所等の調査について留意点と法令順守	
労働法等の改正	「働き方改革関連法案」の意義と最近の労働法等の改正について	
会社を守る就業規則の作り方		
作成目的	経営者と社員が一体となって業績向上のために作成	
紛争予防	未払残業、退職・解雇、懲戒、管理監督者、休職など	
 多様な働き方と就業規則	就業規則 作成の基礎	労働者代表、意見書、監督署へ届出
	労働時間と賃金	みなし労働時間制、固定残業代など
	多様な就業規則	正社員、有期・無期フルタイマー、有期無期パートタイマー、嘱託社員、在宅勤務
	女性活用	出産・子育て・介護に対応した規程整備
	高齢者活用	老齢年金や雇用保険（高年齢雇用継続給付）の制度を活用した制度設計